

# MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI

## SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ BAŞVURU VE SINAV KILAVUZU

Bakanlığımız emrinde istihdam edilmek üzere 31.12.2008 tarih ve 27097 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan "**Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik**" in 8 inci maddesi uyarınca; 2021 ve 2022 tarihlerinde yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavında alınan KPSSP3 puanının yüzde 70 (yetmiş)’i (KPSS puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın KPSS puanı 70 (yetmiş) olarak dikkate alınır.) ile YDS veya buna denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen puanın yüzde 30 (otuz) unun toplamı esas alınarak (YDS veya dengi puanını ibraz etmeyenlerin yabancı dil puanı 0 (sıfır) olarak hesaplanacaktır) yapılacak sıralamaya göre en yüksek puana sahip adaydan başlanarak sözleşmeli bilişim personeli pozisyonunun 10 (on) katı aday arasından, Bakanlığımız tarafından 23 – 27 Ocak 2023 tarihleri arasında gerçekleştirilecek sözlü/uygulamalı sınav sonucunda oluşacak başarı sırasına göre 10 (on) sözleşmeli bilişim personeli alınacaktır.

### 1. BAŞVURU ŞARTLARI

#### A- GENEL ŞARTLAR

- a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 48’inci maddesinde belirtilen şartları taşımak,
- b) Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği, elektronik ve haberleşme mühendisliği ve endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak, **(Belirtilen pozisyonlardan yalnızca biri için başvurabileceklerdir.)**
- c) (b) bendinde belirtilenler dışında kalan dört yıllık eğitim veren fakültelerin mühendislik bölümlerinden, fen-edebiyat, eğitim ve eğitim bilimleri fakültelerinin, bilgisayar ve teknoloji üzerine eğitim veren bölümleri ile istatistik, matematik ve fizik bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak, **(Bu maddede belirtilen yükseköğretim mezunları aylık brüt sözleşme ücret tavanının iki katı ödenecek pozisyonlar için ve yalnızca birine başvurabileceklerdir.)**
- c) Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi konusunda veya büyük ölçekli ağ sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda, son başvuru tarihi itibarıyla ücret tavanı iki katını geçmeyecekler için en az 3 (üç) yıllık, diğerleri için en az 5 (beş) yıllık mesleki tecrübeye sahip olmak **(Mesleki tecrübenin belirlenmesinde; bilişim personeli olarak 657 sayılı Kanuna tabi kadrolu veya aynı Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendi ile 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli statüdeki hizmetler ve Sosyal Güvenlik Kurumuna tabi özel kesimde bilişim personeli olarak geçtiği belgelenen hizmet süreleri dikkate alınır),**

- d) Bilgisayar çevre birimlerinin donanımı ve kurulan ağ yönetimi güvenliği hakkında bilgi sahibi olmaları kaydıyla güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini belgelemek,

## **B- ÖZEL ŞARTLAR**

Başvuru genel şartlarına ilave olarak başvurulacak pozisyonlar için aşağıdaki özel şartlarda belirtilen niteliklerin tamamının taşınması gerekmektedir.

### **1) Kıdemli Veri Tabanı Yöneticisi (1 kişi - Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 katı)**

- a) Kamuda büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde veya milli güvenliği tehdit edebilecek ya da kamu düzeninin bozulmasına yol açabilecek kritik türdeki verilerin bulunduğu kamu kurum ve kuruluşlarında yahut en az 1.000 (bin) iç veya 10.000 (on bin) dış kullanıcısı bulunan özel sektördeki bilgi işlem merkezlerinde veritabanı yöneticisi olarak en az 5 (beş) yıl çalışmış olmak,
- b) Yedekleme, sorun giderme operasyonları, Performance/SQL Tuning, konusunda en az 3 (üç) yıl tecrübeli olmak,
- c) Veritabanı sistemlerin sürekliliği konusunda (Cluster, RAID, standby vb.) en az 3 (üç) yıl tecrübeli olmak,
- ç) MySQL Veritabanı Yönetimi konusunda uzman seviyesinde bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- d) MySQL / MariaDB Replication konfigürasyonu ve yönetimi hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- e) MySQL cluster konfigürasyonu ve yönetimi hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- f) Database upgrade, Patch yönetimi (yükleme/geri alma), klonlama konularında tecrübeli olmak,
- g) İleri seviyede PL/SQL bilgisine ve tecrübesine sahip olmak,
- ğ) NoSQL veri tabanlarından herhangi birinde bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- h) Analitik düşünebilen, takım çalışmasına yatkın ve iletişim becerisi yüksek olmak,
- ı) Hızlı öğrenme ve kendini geliştirme yeteneğine sahip olmak,
- i) Yoğun ve stresli iş temposuna ayak uydurabilmek,
- j) Dokümantasyona önem veren ve bunu düzenli olarak yapmak.

### **Tercihen;**

- ✓ MongoDB hakkında ileri seviyede bilgi ve en az 2 (iki) yıl tecrübe sahibi olmak,
- ✓ PostgreSQL hakkında ileri seviyede bilgi ve en az 2 (iki) yıl tecrübe sahibi olmak,
- ✓ MySQL sunucularından diğer veri tabanlarına doğru veya tersi yönde veri aktarım (ETL) süreçlerine ve araçlarına hakim olmak,
- ✓ Unix/Linux tabanlı işletim sistemleri tecrübesine sahip olmak.

## 2) Kıdemli Sistem Çözüm Mimarı (1 kişi - Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 katı)

- a) Kamuda büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde veya milli güvenliği tehdit edebilecek ya da kamu düzeninin bozulmasına yol açabilecek kritik türdeki verilerin bulunduğu kamu kurum ve kuruluşlarında yahut en az 1.000 (bin) iç veya 10.000 (on bin) dış kullanıcısı bulunan özel sektördeki sistem merkezlerinde UNIX, AIX veya Linux (Red Hat ya da Ubuntu Linux) işletim sistemlerinin sistem yöneticisi (admin) olarak toplamda veya herhangi birisi için en az 5 (beş) yıllık tecrübe sahibi olmak ve belgelemek,
- b) Sistem yazılımları ve Script Language (Bash, Shell) konusunda en az 3 (üç) yıllık tecrübe sahibi olmak, (Analitik, kök-neden analizi yapabilen)
- c) DevOps (Dev: Software Development and Ops: Information-Technology Operations) veya DevSecOps konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- ç) Küme halinde sistemler ve uygulamalar mimarisinin tasarımının oluşturulması, konfigürasyon ve kurulumu konusunda tecrübe sahibi olmak, (ElasticSearch, Kubernetes, Casandra, Postgresql, Redis, MongoDB vb.)
- d) Web Server kurulum ve yönetimi konusunda tecrübe sahibi olmak, (Nginx, Apache, IIS, vb.)
- e) Loglama araçları kurulum ve yönetimi konusunda tecrübe sahibi olmak, (Graylog, Logstash, Rsyslog, vb.)
- f) ISO 27001 (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi) ve Bilişim Teknolojileri Altyapı Kütüphanesi (ITIL) hakkında bilgi sahibi olmak,
- g) Replikasyon, İş Sürekliliği, Felaketten Kurtarma konularında bilgi sahibi olmak,
- ğ) Deployment araçları kurulum ve yönetimi konusunda bilgi sahibi olmak,(Bitbucket, Github, Gitlab, Jenkins, Bamboo, vb.)
- h) Application Performance konularında bilgi sahibi olmak,
- ı) Chef, Puppet, Ansible, Terraform v.b. otomasyon araçları hakkında bilgi sahibi olmak.

### **Tercihen;**

- ✓ Mikroservis mimarisi içinde kurgu ve uyum sağlayabilecek olup Container teknolojileri (Docker) ve Kubernetes yönetimi konusunda tecrübe sahibi olmak,
- ✓ Red Hat Certified System Administrator (RHCSA), Red Hat Certified Engineer (RHCE), Red Hat Certified Architect (RHCA), Red Hat Certified Virtualization Administrator (RHCVA) sertifikalarından herhangi birisine sahip olmak,
- ✓ Certified Kubernetes Administrator (CKA) ya da Certified Kubernetes Application Developer (CKAD) sertifikasına sahip olmak,
- ✓ Grafana, Prometheus vb. uygulama ve sistem izleme araçları hakkında bilgi sahibi olmak,
- ✓ DNS ve Proxy servisleri hakkında tecrübe sahibi olmak.

### 3) Kıdemli Yazılım Uzmanı (JAVA) (1 kişi - Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 katı)

- a) Büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde JAVA ile yazılım geliştirme konusunda en az 5 (beş) yıl çalışmış olmak ve bunu belgelemek,
- b) Spring veya Spring Boot teknolojilerinden en az biri ile proje geliştirmiş olmak,
- c) J2EE, EJB 3.X, JAAS, JPA-2 (Hibernate), JSF 2.X, maven, gradle konularının en az birinde bilgili ve tecrübeli olmak,
- ç) SOA teknolojileri ile geliştirilmiş en az 1 (bir) projede çalışmış olmak,
- d) JSP, Servlet, Restful webservices ve birim (unit) testleri konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- e) Weblogic 10g, 11g veya 12c, JBOSS, Glassfish 3.X veya 4.X, Apache Tomcat uygulama sunucularından en az birinin konfigürasyonu ve yönetimi hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak, ayrıca belirtilen uygulama sunucularından en az birinde 1 (bir) yıl veya daha fazla süre ile uygulama geliştirmiş olmak ve yönetmek,
- f) SQL yazma konusunda tecrübeli olmak,
- g) CDI veya Spring Dependency Injection konuları hakkında bilgi sahibi olmak,
- ğ) JAX-WS, JAX-RS, AXIS-2. CXF teknolojileri hakkında bilgi sahibi olmak,
- h) BPM veya ESB patternleri ve orta katman mimarisi konularında bilgi sahibi olmak,
- ı) Nesne-yönelimli teknolojiler, web servisleri, SOAP, REST gibi teknolojilere hâkim olmak,
- i) Yazılım performans ölçümleri konusunda (JMeter vb. araçlar ile) bilgi sahibi olmak.
- j) GIT, SVN, CVS gibi kod versiyonlama araçları konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- k) Paylaşım ve ekip çalışmasına yatkın, çözüm odaklı, gelişime açık ve motivasyonu yüksek olmak.

#### **Tercihen;**

- ✓ Clustered Coherence Cache Server kurulum, konfigürasyon ve idamesini gerçekleştirebilmek,
- ✓ Red Hat tabanlı işletim sistemleri üzerinde Weblogic, Clustered Managed Server kurulumu yapmak, JMS, Topic Message Broker konfigürasyonlarını yapabilmek,
- ✓ Container mimarileri hakkında bilgi sahibi olmak
- ✓ Container mimarisinde en az bir proje geliştirmiş olmak
- ✓ Microservice mimarilerine (Request Driven, Event Driven) hakim olmak,
- ✓ Daha önce yapmış olduğu microservis mimarisini belgelemek.

**4) Kıdemli Önyüz (Front-End) Geliştirme Uzmanı (1 kişi- Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 katı)**

- a) JavaScript, HTML5, CSS3 ile web tabanlı yazılım geliştirme konusunda en az en az 5 (beş) yıl tecrübe sahibi olduğunu belgelemek,
- b) Geliştirilen projelerde Gulp, Webpack, Grunt araçlarından en az birini kullanmış olmak,
- c) Geliştirilen projelerde Figma, Sketch, Adobe XD, Anime Studio, Illustrator, InDesign ve Photoshop programlarının en az birini profesyonel seviyede kullanabilme tecrübesine sahip olmak,
- ç) HTML veya yeni nesil javascript kütüphanelerinde kullanılabilmesi için görsel tasarımı hazırlama tecrübesine sahip olmak,
- d) Web kullanıcı deneyimi (User Experience) ve tasarım trendleri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- e) Tasarım dengesi, tasarım bütünlüğü, tipografi, menü-navigasyon mantığı, renk teorisi, animasyon, sayfa düzeni, sayfa yerleşimi vb. görsel tasarım prensiplerinde derinlemesine bilgi sahibi olmak,
- f) ReactJS, VueJS veya Angular frameworklerinden en az birinde bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- g) JSON, AJAX, SAOP ve RESTful web servislerinden en az biri ile çalışmış olmak,
- ğ) SASS, LESS, STYLUS gibi CSS ön işlemcilerinden haberdar ve en az birisini kullanmış olmak (SASS tecrübesi tercih sebebidir),
- h) Güncel web tarayıcıları ile uyumlu Responsive tasarımlar yapabilmek için Bootstrap CSS frameworkünü iyi derecede kullanabilme tecrübesine sahip olmak ve Foundation, Semantic UI, Bulma, Tailwind gibi CSS frameworkleri hakkında bilgi sahibi olmak,
- ı) GIT, SVN, CVS gibi kod versiyonlama araçları konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- i) Paylaşım ve ekip çalışmasına yatkın, çözüm odaklı, gelişime açık ve motivasyonu yüksek olmak.

**5) Yazılım Önyüz (Front-End) Geliştirme Uzmanı (2 kişi- Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 katı)**

- a) JavaScript, HTML5, CSS3 ile web tabanlı yazılım geliştirme konusunda en az 3 (üç) yıllık tecrübe sahibi olduğunu belgelemek,
- b) Gulp, Webpack, Grunt araçlarından en az birini kullanmış olmak,
- c) Figma, Sketch, Adobe XD, Anime Studio, Illustrator, InDesign ve Photoshop programlarının en az birini profesyonel seviyede kullanabilme tecrübesine sahip olmak,
- ç) Hazırlanmış olan tasarımı HTML veya yeni nesil javascript kütüphanelerinde kullanılabilmesi için hazırlama tecrübesine sahip olmak,

- d) Web kullanıcı deneyimi (User Experience) ve tasarım trendleri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- e) Tasarım dengesi, tasarım bütünlüğü, tipografi, menü-navigasyon mantığı, renk teorisi, animasyon, sayfa düzeni, sayfa yerleşimi vb. görsel tasarım prensiplerinde derinlemesine bilgi sahibi olmak,
- f) ReactJS, VueJS veya Angular frameworklerinden en az birinde bilgi sahibi olmak,
- g) JSON, AJAX, SAOP ve RESTfull web servisleri ile çalışmış ve bilgi sahibi olmak,
- ğ) SASS, LESS, STYLUS gibi CSS ön işlemciler konusunda bilgi sahibi olup en az birisini kullanmış olmak (SASS tecrübesi tercih sebebidir),
- h) Güncel web tarayıcıları ile uyumlu Responsive tasarımlar yapabilmek için Bootstrap CSS frameworkünü iyi derecede kullanabilmek ve Foundation, Semantic UI, Bulma, Tailwind gibi CSS frameworkleri hakkında bilgi sahibi olmak,
- ı) GIT, SVN, CVS gibi kod versiyonlama araçları konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- i) Paylaşım ve ekip çalışmasına yatkın, çözüm odaklı, gelişime açık ve motivasyonu yüksek olmak.

**6) Yazılım Geliştirme Uzmanı (JAVA) (1 kişi - Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 katı)**

- a) Büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde JAVA ile yazılım geliştirme konusunda en az 3 (üç) yıl çalışmış olmak ve bunu belgelemek,
- b) Spring, Spring Boot veya Quarkus teknolojilerinden en az biriyle proje geliştirmiş olduğunu belgelemek,
- c) J2EE, EJB 3.X, JAAS, JPA-2 (Hibernate), JSF 2.X, maven, gradle konularında bilgili ve tecrübeli olmak,
- ç) SOA teknolojileri ile geliştirilmiş en az 1 (bir) projede çalışmış olmak,
- d) JSP, Servlet, Restful webservices ve birim (unit) testleri konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- e) SQL yazma konusunda tecrübeli olmak,
- f) CDI veya Spring Dependency Injection konuları hakkında bilgi sahibi olmak,
- g) JAX-WS, JAX-RS, AXIS-2. CXF teknolojileri hakkında bilgi sahibi olmak,
- ğ) BPM veya ESB patternleri ve orta katman mimarisi konularında bilgi sahibi olmak,
- h) Nesne-yönelimli teknolojiler, web servisleri, SOAP, REST gibi teknolojilere hâkim olmak,
- ı) Yazılım performans ölçümleri konusunda (JMeter vb. araçlar ile) bilgi sahibi olmak,
- i) GIT, SVN, CVS gibi kod versiyonlama araçları konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- j) Paylaşım ve ekip çalışmasına yatkın, çözüm odaklı, gelişime açık ve motivasyonu yüksek olmak.

### **Tercihen;**

- ✓ Container mimarileri hakkında bilgi sahibi olmak,
- ✓ Container mimarisinde en az bir proje geliştirmiş olmak,
- ✓ Microservice mimarilerine (Request Driven, Event Driven) hakim olmak,
- ✓ Daha önce yapmış olduğu microservis mimarisini belgelemek.

### **7) Yazılım Geliştirme Uzmanı (3 kişi - Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 katı)**

- a) PHP ile yazılım geliştirme konusunda en az 3 (üç) yıl çalışmış olmak ve bunu belgelemek,
- b) Symfony / Laravel frameworklerinden birini kullanarak en az 1 (bir) proje geliştirmiş olduğunu belgelemek,
- c) JavaScript, HTML5, CSS3 ile web tabanlı yazılım geliştirme konusunda en az 1 (bir) yıl çalışmış olmak ve bunu belgelemek,
- ç) Bellek kullanımlı, anahtar-değer depo sistemleri hakkında bilgisi sahibi olmak (Redis tercih sebebidir),
- d) Nesne Odaklı Programlama (Object Oriented Programming – OOP) konusunda deneyimli olmak,
- e) REST API üretmek ve tüketmek konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- f) Yazılım yaşam döngüsü ve güvenli yazılım geliştirme konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- g) MySQL, Oracle veya PostgreSQL veritabanlarından en az biri ile entegre uygulama geliştirmiş olmak,
- ğ) GIT, SVN, CVS gibi kod versiyonlama araçları konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- h) Paylaşım ve ekip çalışmasına yatkın, çözüm odaklı, gelişime açık ve motivasyonu yüksek olmak.

### **Tercihen;**

- ✓ Kuyruklama sistemleri hakkında bilgi sahibi olmak,
- ✓ Agile metodları hakkında bilgi sahibi olmak,
- ✓ Docker kullanımı hakkında bilgi sahibi,
- ✓ Güvenli web uygulamaları geliştirme konusunda deneyimli olmak,
- ✓ NoSql veritabanları hakkında bilgi sahibi olmak (MongoDB kullanarak uygulama geliştirmiş olmak tercih sebebidir).

- **Bakanlık bu pozisyonları ilan edilen diğer pozisyonlardan uygun gördüklerine aktarma yapabilecektir.**

## 1. BAŞVURU ŞEKLİ - TARİHİ - İSTENİLEN BELGELER

Başvurular dijital ortamda 19 – 23 Aralık 2022 tarihleri arasında alınacaktır. Sınava katılmak isteyen adaylar, e-devlet (Millî Eğitim Bakanlığı / Kariyer Kapısı) ve Kariyer Kapısı <https://isealimkariyerkapisi.cbiko.gov.tr> üzerinden başvurularını gerçekleştirecektir. Posta ile veya diğer şekillerde yapılan müracaatlar kabul edilmeyecektir. Adaylar sadece bir pozisyona başvurabilecektir.

**Genel ve Özel Şartlar başlıklarında istenilen nitelikler zorunlu şartlardır.** Mesleki tecrübe sürelerinde lisans öncesi ve sonrasındaki hizmetler dikkate alınacaktır.

1. Fotoğraflı iş tecrübesini gösterir detaylı özgeçmiş, (başvuru esnasında "PDF" formatında yüklenecektir.)
2. Mezuniyet bilgileri e-Devlet üzerinden Yükseköğretim Kurumundan otomatik olarak gelmektedir. Bilgilerinde, hata/eksiklik olan veya Yükseköğretim Kurumundan mezuniyet bilgileri gelmeyen adaylar başvuru güncel bilgilerini manuel olarak giriş yapıp, onaylı diploma örneği veya mezuniyet belgelerini sisteme yükleyecektir.
3. Yurt içindeki veya yurt dışındaki öğretim kurumlarından mezun olup, bu ilanda aranılan öğrenim durumuna ilişkin denkliği olan adayların, diploma veya mezuniyet belgesi yerine denklik gösterir belgelerini sisteme yüklemeleri gerekmektedir.
4. KPSS puanı ÖSYM Kurumundan otomatik olarak gelmektedir.
5. YDS puanı ÖSYM Kurumundan otomatik olarak gelmektedir.
6. Mesleki tecrübeye ilişkin resmi (SGK Hizmet Dökümü) veya özel kurumlardan alınacak belge, (SGK Hizmet Dökümü e-Devlet SGK Tescil ve Hizmet Dökümü sayfasından barkotlu belge, birden fazla yüklenecek belgelerin tek doküman haline getirilip yüklenmesi gerekmektedir)
7. Genel Şartlar başlığının (d) maddesinde belirtilen, en az iki güncel programlama dilini bildiğini gösterir belge,
8. Her bir pozisyon için özel şartlarda istenilen sertifikalar ve nitelikleri gösteren belgeler. (Sertifikalar ve nitelikleri gösteren belgelerin birden fazla yüklenecek olması halinde, tek doküman haline getirilip yüklenmesi gerekmektedir.)
9. Adaylar; istenilen bilgilerinin sınav başvuru aşamasında e-Devlet üzerinden gelmemesi halinde, bilgilerini beyan ederek belgelerini PDF ya da JPG formatında yükleyeceklerdir.
10. Kariyer Kapısı-Kamu İşe Alım Platformu üzerinde "İşleminiz başarıyla gerçekleştirilmiştir..." ibaresi görülmeyen hiçbir başvuru değerlendirilmeye alınmayacaktır. Bu nedenle adaylar, başvuru işlemlerinin tamamlanıp tamamlanmadığını kontrol etmelidirler.



11. Kariyer Kapısı-Kamu İşe Alım Platformu üzerinden başvuru tarihleri içerisinde yapılan başvuru sırasında; “Başvurularınız” ekranındaki “Başvuru Durumu” sütununda yer alan “Başvuru Henüz Tamamlanmadı” sürecindeki başvurular “Güncelle” butonu ile güncellenebilecektir.
12. Başvuru tarihleri içerisinde başvurusunu tamamlayan ancak başvurusunu tekrar güncellemek isteyen adaylar ise; “Başvurularınız” ekranındaki “Başvuru Durumu” sütununda yer alan “Başvuru Alındı” sürecindeki başvurusunu, öncelikle “İşlem” sütununda yer alan “İptal Et” butonuna basarak “Başvurumu İptal Et” butonu ile mevcut başvurusunu iptal edeceklerdir. İptal işlemi gerçekleştirildikten sonra “Başvuru Durumu” sütununda “Başvuru İptal Edildi” ibaresi yer aldığı anda, ekranın sağ üst köşesinde bulunan “Yeni Başvuru” butonu ile de tekrar başvuru yapabileceklerdir.
13. Başvuru işleminin hatasız, eksiksiz ve bu ilanda belirtilen hususlara uygun olarak yapılmasından, istenilen belgelerin başvuru aşamasında sisteme yüklenmesinden, başvuruda bulunan adaylar sorumludur. Bu hususlara riayet etmeyen adaylar herhangi bir hak talebinde bulunamayacaktır.
14. Başvurularını başarı ile gerçekleştiren adaylar başvuru sürecini tamamladıktan sonra “Başvuru Bilgileri” çıktısını alabileceklerdir.
15. Usulüne uygun ve/veya zamanında yapılmayan başvurular kabul edilmeyecektir.

**Adaylardan gerekli durumlarda; sisteme yüklenen belgelerin asılları istenilebilecektir.**

## **2. BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ, BAŞVURU SONUÇLARININ DUYURULMASI**

Elektronik ortamda eklenen belgeler incelendikten sonra genel ve özel şartları sağlayan adaylardan ilgili Yönetmeliğin 8 inci maddesi uyarınca; KPSS puanının yüzde yetmiş (KPSS puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın KPSS puanı 70 (yetmiş) olarak dikkate alınır) ile yabancı dil puanının yüzde otuzunun (belge ibraz etmeyenlerin puanı 0 (sıfır) olarak kabul edilecektir) toplamı esas alınarak yapılacak sıralamaya göre en yüksek puanlıdan başlanarak;

- Kıdemli Veri Tabanı Yöneticisi 10 (on) aday,
- Kıdemli Sistem Çözüm Mimarı 10 (on) aday,
- Kıdemli Yazılım Uzmanı (JAVA) 10 (on) aday,
- Kıdemli Önyüz (Front-End) Geliştirme Uzmanı 10 (on) aday,
- Yazılım Önyüz (Front-End) Geliştirme Uzmanı 20 (yirmi) aday,
- Yazılım Geliştirme Uzmanı (JAVA) 10 (on) aday,
- Yazılım Geliştirme Uzmanı 30 (otuz) aday,

sözlü/uygulamalı sınava çağırılmak üzere 13 Ocak 2023 tarihinde [www.meb.gov.tr](http://www.meb.gov.tr) - [personel.meb.gov.tr](http://personel.meb.gov.tr) - [yegitek.meb.gov.tr](http://yegitek.meb.gov.tr) adreslerinde yayınlanacaktır. Ayrıca adaylar Kariyer Kapısı üzerinden sınava ilişkin bilgileri görüntüleyebilecektir.

Bu sıralamaya göre son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın bulunması halinde, bu kişilerin tamamı sözlü/uygulamalı sınava kabul edilecektir.

Sözlü/uygulamalı sınava katılma hakkını elde edemeyen başvuru sahiplerine herhangi bir bildirimde bulunulmayacaktır.

### **3. SÖZLÜ/UYGULAMALI SINAV KONULARI, YERİ VE TARİHİ**

Sözlü/uygulamalı sınav konuları pozisyonlara uygun olarak yukarıdaki özel şartlarda belirtilen tüm konulardır. Sözlü/uygulamalı sınav 23 – 27 Ocak 2023 tarihleri arasında T.C. Millî Eğitim Bakanlığı Emniyet Mahallesi, Milas Sokak, No.8 06560 Yenimahalle/ANKARA adresinde bulunan Yenilik ve Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü Hizmet binasında yapılacaktır.

Başvuru sonuçları Bakanlığımız resmi web sayfalarında ([www.meb.gov.tr](http://www.meb.gov.tr) - [personel.meb.gov.tr](http://personel.meb.gov.tr) - [yegitek.meb.gov.tr](http://yegitek.meb.gov.tr)) ilan edilecektir. Ayrıca adaylar Kariyer Kapısı üzerinden sınava ilişkin bilgileri görüntüleyebilecektir. Bu ilan tebliğ mahiyetinde olduğundan ilgililere ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

### **2. SÖZLÜ/UYGULAMALI SINAV SONUÇLARIN DUYURULMASI**

Sözlü/uygulamalı sınav sonuçları Bakanlığımız resmi web sayfalarında ([www.meb.gov.tr](http://www.meb.gov.tr) - [personel.meb.gov.tr](http://personel.meb.gov.tr) - [yegitek.meb.gov.tr](http://yegitek.meb.gov.tr)) 100 tam puan üzerinden 70 ve daha fazla puan alan adaylar arasından puan sırasına göre, yukarıda ilan edilen personel pozisyon sayısı kadar aday asil olarak ilan edilecektir. Adaylar Kariyer Kapısı üzerinden sınava ilişkin bilgileri görüntüleyebilecektir. Ayrıca, yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır. Sözlü/uygulamalı sınav sonucunda her bir pozisyon sayısı kadar yedek aday belirlenebilecektir. Gerçeğe aykırı beyanda bulunanların Hizmet Sözleşmesi yapılmış ve göreve başlamış olsalar dahi sözleşmeleri iptal edilecek, haklarında genel hükümlere göre yasal işlem yapılacaktır. Bu durumda olan kişilerin yerlerine yedek sırasına göre yerleştirme yapılabilecektir.

### **3. İŞE BAŞLAMA**

Sözlü/uygulamalı sınav sonucu başarılı sayılan adaylar Bakanlığımızın resmi internet sitesinde ilan edilecektir. Ayrıca listede adı bulunan asil adaylara en geç beş iş günü içinde posta ile bildirimde bulunulacaktır.

Asil adaylar tebligatın yapıldığı tarihten itibaren en geç on iş günü içerisinde (sözleşme imzalamak, sözleşmede belirtilecek tarihte işe başlamak ve varsa istenecek belgeleri teslim etmek üzere) Yenilik ve Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğüne (Emniyet Mahallesi, Milas Sokak, No.8 06560) bizzat müracaat edeceklerdir.

#### 4. ÜCRET

Sözleşmeli Bilişim Personeline, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 6 ncı maddesi hükmü uyarınca sözleşme ücreti dışında herhangi bir ad altında (ek ödeme, fon, fazla mesai v.s.) başkaca bir ödeme yapılamaz. Aylık brüt sözleşme ücreti, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre istihdam edilenler için sözleşme ücret tavanının bu dokümanda ÖZEL ŞARTLAR başlığı altında belirtilen katları ile çarpımı sonucu bulunacak tutar olacaktır. Ancak Bakanlığımız, yukarıdaki tavan ücretlerinin altında sözleşme düzenlemeye ve ödeme yapmaya yetkilidir.

<b>SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ SINAV TAKVİMİ</b>	
<b>İnternet Başvuru Tarihleri</b>	19 - 23 Aralık 2022
<b>Sınava Girecek Adayların İlanı</b>	13 Ocak 2023
<b>Sözlü/uygulamalı Sınav Tarihleri</b>	23 - 27 Ocak 2023

#### **İLETİŞİM BİLGİLERİ:**

#### **Yenilik ve Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü (Özel Şartlar İçin)**

Telefon: 0 (312) 296 94 49

e-posta: bilisimbasvuru@eba.gov.tr

#### **Personel Genel Müdürlüğü**

Telefon: 0 (312) 413 38 13 - 413 28 40